

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 6, comma 1 del nuovo Regolamento di Contabilità, vengono qui di seguito evidenziate le linee programmatiche del triennio 2020-2022 relative alla dotazione organica del personale.

In primo si ricorda che al 31/12/2019 proseguirà una collaborazione di lavoro autonomo libero-professionale per lo svolgimento di prestazioni infermieristiche.

Al fine di evitare situazioni di promiscuità del personale interno con quello della cooperativa affidataria del servizio di assistenza, a seguito dell'esecuzione del contratto di appalto con la citata Cooperativa sociale, viene ribadita anche in sede di prosecuzione del processo riclassificazione della residenza protetta e di ridefinizione degli standard organizzativi del personale, l'esigenza di individuare strutture logistiche (reparti, piani, nuclei) ove operi solo esclusivamente personale dell'Azienda e quelli dove operi solo quello della cooperativa affidataria dei servizi di assistenza in appalto. Inoltre, a seguito del pensionamento e della cessazione per mobilità di alcune unità di Operatore assistenziale e di Operatore Socio-Sanitario e delle prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco, viene confermato di potenziare i nuclei degli ospiti da assegnare al personale socio-sanitario della Cooperativa operando con un monte ore di assistenza notturna pari a 4.015 ore annue per far fronte alle cogenti prescrizioni del locale Comando dei Vigili del Fuoco di Udine; si prevede inoltre di potenziare il monte ore di assistenza diretta alla persona diurna dei nuclei di degenza stimandola in una entità presumibile di 32.600 ore annue; l'assistenza infermieristica viene invece stimata in una entità presumibile di 9.000 ore annue a seguito di recenti cessazioni di rapporti di collaborazione e libero-professionali, quello del servizio di animazione in una entità di 1.800 ore annue e quello fisioterapico in una entità di 1.200 ore annue. In occasione della prossima scadenza del servizio di assistenza esternalizzato, si ritiene opportuno approfondire le condizioni economiche e gestionali di altre soluzioni gestorie caratterizzate da un controllo più incisivo e pregnante rispetto a quello del classico appalto di servizi.

Nel corso del 2020 si prevede di trasformare due unità di Operatori socio assistenziali (OSA) in Operatori Socio Sanitari (OSS) avendo queste unità concluso positivamente il percorso formativo per acquisire il titolo professionale di OSS secondo il programma formativo regionale previsto. Inoltre, si è già provveduto a trasformare dal 2020 il rapporto di lavoro a tempo parziale (50%) di una unità di OSS in un rapporto a tempo pieno.

Nel settore manutentivo, considerato il costante ed ineludibile fabbisogno del servizio per garantire le manutenzioni quotidiane del patrimonio mobiliare ed immobiliare della struttura residenziale ed i prossimi lavori di manutenzione straordinaria delle strutture gestite da questa ASP e delle opere di efficientamento energetico, si renderà necessario nel prossimo triennio coprire la dotazione organica aziendale con una ulteriore unità a tempo parziale (50%) di Operatore tecnico (Cat. B) - Manutentore generico del patrimonio istituzionale dell'Azienda mediante idonea procedura di avviamento con selezione tramite il competente Centro per l'impiego di Cervignano del Friuli.

Nel settore amministrativo, dopo il rientro dallo status di maternità di una unità impiegatizia nel corso del 2019, si prevede di mantenere nel prossimo triennio 2020-2022 l'attuale assetto delle funzioni amministrative e tecniche.

Viene qui di seguito evidenziata l'attuale dotazione organica del personale, anche con rapporti libero professionali e di collaborazione, la quale sarà oggetto di evoluzione programmatica nel triennio 2020-2022 secondo le indicazioni sopra riportate.

Situazione pianta organica alla data 01/01/2020

<b>Qualifiche Area Socio Assistenziale</b>	<b>Numero</b>
Responsabile dei Servizi Socio Assistenziali (Cat.Ds)	1
Infermiere professionali (Cat. D)	5 di cui 1 part-time 83,33%
Fisioterapisti (Cat. D)	2 di cui 1 vacante
Animatori ( Cat C )	1
Operatori Socio-Sanitari (Cat. Bs)	21 di cui 11 vacanti
Operatori di Assistenza (OSA)	16 di cui 6 vacanti e 1 part time 50% in aspettativa non retribuita
<b>Totale dotazione organica</b>	<b>46</b>

#### **Rapporti libero professionali nel settore Socio-Assistenziale:**

1 Infermiera professionale in libera professione;

<b>Qualifiche Area Amministrativa e Servizi generali</b>	<b>Numero</b>
Direttore generale con incarico dirigenziale	1
Collaboratore amministrativo professionale esperto (Cat.Ds)	1 di cui 1 vacante per aspettativa
Assistente amministrativo (Cat. C) – profilo tecnico	1 part-time 50%
Assistenti amministrativi (Cat. C)	2
Operatore tecnico (cat. B)	2 di cui 1 vacante part-time 50%
<b>Totale organico</b>	<b>7</b>

1 unità di collaboratore autonomo nel settore informatico.

1 unità di collaborazione coordinata e continuativa per la figura di Responsabile tecnico della sicurezza antincendio.

Resta comunque inteso che, in un'ottica di contenimento della spesa, le coperture della dotazione organica potranno essere anche attuate mediante rapporti convenzionali con il sistema delle autonomie locali o con altre ASP.

Palmanova, 30 dicembre 2019

F.to  
**IL PRESIDENTE**  
**Dott. Claudio Kovatsch**